

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«ЮЖНО-УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
(национальный исследовательский университет)»
ИНСТИТУТ СПОРТА, ТУРИЗМА И СЕРВИСА
МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ

УТВЕРЖДАЮ:

директор

Многопрофильного колледжа



О.Б. Прохорова

25 марта 2022 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
ОП.ДВ.04 ТРУДОВОЕ ПРАВО

основной профессиональной образовательной программы
40.02.02 ПРАВООХРАНИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Челябинск 2022

Рабочая программа учебной дисциплины ОП.ДВ.04 «Трудовое право» основной профессиональной образовательной программы среднего профессионального образования (далее – СПО) по специальности 40.02.02 Правоохранительная деятельность рассмотрена и одобрена на заседании Педагогического совета № 5, протокол № 5 от «24» марта 2022 г.

СОГЛАСОВАНО:

Зам. директора по НМР



И.Н. Романенко

« 24» марта 2022 г.

Специалист по УМР



О.А. Швецова

« 24» марта 2022 г.

Разработчик: Т.Л. Никулина – преподаватель Многопрофильного колледжа

Рабочая программа учебной дисциплины профессионального учебного цикла ОП.ДВ.04 «Трудовое право» разработана в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта (далее – ФГОС) среднего профессионального образования (далее СПО) по специальности 40.02.02 Правоохранительная деятельность (утв. Приказом № 509 Минобрнауки РФ 12.05.2014 г.).

1 ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ «ТРУДОВОЕ ПРАВО»

1.1 Область применения рабочей программы

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы в соответствии с ФГОС по специальности **40.02.02 «Правоохранительная деятельность»**.

Рабочая программа учебной дисциплины «Трудовое право» предназначена для изучения в профессиональных образовательных организациях среднего профессионального образования при подготовке специалистов среднего звена по специальности **40.02.02 «Правоохранительная деятельность»**.

1.2 Место учебной дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы:

Учебная дисциплина «Трудовое право» относится к дисциплинам профессионального цикла (вариативная часть) ОПОП специальности 40.02.02 «Правоохранительная деятельность».

1.3 Цели и задачи учебной дисциплины – требования к результатам освоения дисциплины:

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен **уметь:**

- применять нормативные правовые акты при разрешении практических ситуаций;
- анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;
- анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений.

знать:

- нормативные правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;
- содержание российского трудового права;
- права и обязанности работников и работодателей;
- порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров;
- содержание трудовой дисциплины;
- порядок разрешения трудовых споров;
- виды рабочего времени и времени отдыха;
- формы и системы оплаты труда работников;

- основы охраны труда работников;
- порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора.

развить способности, необходимые для формирования общих компетенций (далее ОК):

ОК 10. Адаптироваться к меняющимся условиям профессиональной деятельности.

ОК 11. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.

ОК 12. Выполнять профессиональные задачи в соответствии с нормами морали, профессиональной этики и служебного этикета.

ОК 13. Проявлять нетерпимость к коррупционному поведению, уважительно относиться к праву и закону.

развить способности, необходимые для формирования профессиональных компетенций (далее ПК):

ПК 1.1. Юридически квалифицировать факты, события и обстоятельства. Принимать решения о совершении юридического действия в точном соответствии с законом.

ПК 1.2. Обеспечивать соблюдение законодательства субъектами права.

ПК 1.3. Осуществлять реализацию норм материального и процессуального права.

2 СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1 Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Количество часов
Максимальная учебная нагрузка (всего)	144
Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)	96
Практическая подготовка	54
в том числе:	
теоретические занятия	48
Практические занятия	46
контрольные занятия/ точки рубежного контроля	2
курсовая работа/проект	-
дифференцированный зачет (зачет)	-
Самостоятельная работа обучающегося (всего)	48
в том числе:	
внеаудиторная самостоятельная (домашняя) работа	44
индивидуальная учебно-научная работа (рефераты,	4

проекты, НИРС)	
Промежуточная аттестация (итоговая по дисциплине) – в форме экзамена	

2.2 Тематический план

Наименование разделов и тем	Максимальная учебная нагрузка (час)	Всего часов	Обязательная нагрузка						Самостоятельная работа		
			Практическая подготовка	в том числе					Всего часов	в том числе	
				теоретических занятий (час)	лабораторных и/или практических занятий (час)	контрольных занятий /точек рубежного контроля (час)	курсовая работа (час)	промежуточная аттестация в форме лиц зачёта/ зачёта (час)		внеаудиторная самостоятельная работа (час)	индивидуальная учебно-научная работа (час)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Введение. Стартовая диагностика обучающихся	3	2	-	2	-	-	-	-	1	1	-
Раздел 1. Трудовое право как отрасль права Российской Федерации	12	8	2	6	2	-	-	-	4	4	-
Тема 1.1 Общие положения трудового права	3	2	-	2	-	-	-	-	1	1	-
Тема 1.2 Субъекты трудового права	3	2	-	2	-	-	-	-	1	1	-
Тема 1.3 Социальное партнерство в сфере труда	3	2	-	2	-	-	-	-	1	1	-
Практическое занятие № 1. Составление коллективного договора	3	2	2	-	2	-	-	-	1	1	-
Раздел 2. Занятость и трудоустройство	9	6	4	2	4	-	-	-	3	3	-
Тема 2.1 Понятие занятости и трудоустройства	3	2	2	2	-	-	-	-	1	1	-
Практическое занятие № 2. Работа с Законом РФ «О занятости населения РФ»	3	2	-	-	2	-	-	-	1	1	-
Практическое занятие № 3	3	2	2	-	2	-	-	-	1	1	-

3. Решение профессиональных ситуаций по признанию граждан безработными											
Раздел 3. Трудовой договор	18	12	6	6	6	-	-	-	6	6	-
Тема 3.1 Общие положения трудового договора	3	2	2	2	-	-	-	-	1	1	-
Практическое занятие № 4. Составление проекта трудового договора	3	2	-		2	-	-	-	1	1	-
Тема 3.2 Изменение трудового договора	3	2	2	2	-	-	-	-	1	1	-
Практическое занятие № 5. Решение профессиональных ситуаций по расторжению трудового договора	3	2	-		2	-	-	-	1	1	-
Тема 3.3 Иные основания прекращения трудового договора	3	2	-	2		-	-	-	1	1	-
Практическое занятие № 6. Решение профессиональных ситуаций по защите персональных данных	3	2	2	-	2	-	-	-	1	1	-
Раздел 4. Рабочее время	6	4	2	2	2	-	-	-	2	2	-
Тема 4.1 Понятие рабочего времени	3	2	2	2	-	-	-	-	1	1	-
Практическое занятие № 7. Решение профессиональных ситуаций по установлению рабочего времени	3	2	-	-	2	-	-	-	1	1	-
Раздел 5. Время отдыха	9	6	4	4	2	-	-	-	3	3	-
Тема 5.1 Понятие времени отдыха, виды	3	2	2	2	-	-	-	-	1	1	-
Тема 5.2 Отпуска: понятие, виды, общая характеристика	3	2	2	2	-	-	-	-	1	1	-
Практическое занятие № 8. Решение профессиональных задач по предоставлению ежегодного основного оплачиваемого отпуска	3	2	-		2	-	-	-	1	1	-
Раздел 6. Оплата и	12	8	4	4	4	-	-	-	4	4	-

нормирование труда											
Тема 6.1 Понятие платы труда	3	2	2	2	-	-	-	-	1	1	-
Практическое занятие № 9. Решение профессиональных ситуаций по расчету среднего заработка	3	2	-		2	-	-	-	1	1	-
Практическое занятие № 10. Анализ системы оплаты труда	3	2	-		2	-	-	-	1	1	-
Тема 6.2 Нормирование труда	3	2	2	2	-	-	-	-	1	1	-
Раздел 7. Гарантии и компенсации	12	8	4	4	4	-	-	-	4	4	-
Тема 7.1 Гарантии при направлении работников в служебные командировки и при переезде в другую местность	3	2	2	2	-	-	-	-	1	1	-
Практическое занятие № 11. Решение профессиональных ситуаций по определению гарантий работникам, совмещающим работу с обучением	3	2	-	-	2	-	-	-	1	1	-
Практическое занятие № 12. Решение профессиональных ситуаций по выплате выходных пособий	3	2	2	-	2	-	-	-	1	1	-
Тема 7.2 Другие гарантии и компенсации	3	2	-	2	-	-	-	-	1	1	-
Раздел 8. Трудовой распорядок. Дисциплина труда	7	4	4	2	2	-	-	-	3	1	2
Тема 8.1 Понятие и сущность трудовой дисциплины	3	2	2	2	-	-	-	-	1	1	-
Практическое занятие № 13. Решение задач по применению мер дисциплинарного взыскания	4	2	2	-	2	-	-	-	2	-	2
Раздел 9. Профессиональное образование работников	6	4	4	2	2	-	-	-	2	2	-

Тема 9.1 Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников	3	2	2	2	-	-	-	-	1	1	-
Практическое занятие № 14. Подготовка проекта ученического договора. Решение ситуативных задач	3	2	2	-	2	-	-	-	1	1	-
Раздел 10. Охрана труда	18	12	8	6	4	2	-	-	6	6	-
Тема 10.1 Государственная политика в области охраны труда	3	2	2	2	-	-	-	-	1	1	-
Практическое занятие № 15. Изучение требований охраны труда	3	2	-	-	2	-	-	-	1	1	-
Тема 10.2 Организация охраны труда	3	2	2	2	-	-	-	-	1	1	-
Практическое занятие № 16. Решение ситуативных задач о реализации права работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда.	3	2	2	-	2	-	-	-	1	1	-
Тема 10.3 Нарушения требований охраны труда и их последствия	3	2	2	2	-	-	-	-	1	1	-
Контрольное занятие № 1 (точка рубежного контроля). Круглый стол на тему: «Несчастный случай на производстве».	3	2	-	-	-	2	-	-	1	1	-
Раздел 11. Материальная ответственность сторон трудового договора	9	6	4	2	4	-	-	-	3	3	-
Тема 11.1 Понятие материальной ответственности	3	2	2	2	-	-	-	-	1	1	-
Практическое занятие № 17. Решение профессиональных ситуаций по	3	2	-	-	2	-	-	-	1	1	-

материальной ответственности работодателя											
Практическое занятие № 18. Подготовка проекта договора о полной материальной ответственности	3	2	2	-	2	-	-	-	1	1	-
Раздел 12. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников	12	8	4	4	4	-	-	-	4	4	-
Тема 12.1 Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязательствами	3	2	2	2	-	-	-	-	1	1	-
Практическое занятие № 19. Решение профессиональных ситуаций по применению труда работников в возрасте до 18 лет	3	2	-	-	2	-	-	-	1	1	-
Тема 12.2 Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству	3	2	2	2	-	-	-	-	1	1	-
Практическое занятие № 20. Решение профессиональных ситуаций по применению труда отдельных категорий работников	3	2	-	-	2	-	-	-	1	1	-
Раздел 13. Защита трудовых прав и свобод	11	8	4	2	6	-	-	-	3	1	2
Тема 13.1 Государственный надзор и контроль	3	2	2	2	-	-	-	-	1	1	-
Практическое занятие № 21. Составление проектного искового заявления в суд	4	2	2	-	2	-	-	-	2	-	2
Практическое занятие № 22. Изучение Федерального закона «О трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» от	2	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-

01.05.1999 № 92 – ФЗ											
Практическое занятие № 23. Решение профессиональных ситуаций по правовому положению работников в связи с проведение забастовки	2	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-
Всего:	144	96	54	48	46	2	-	-	48	44	2

3 УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1 Требования к минимальному материально-техническому обеспечению

Реализация учебной дисциплины «Трудовое право» требует наличия учебного кабинета для проведения учебных занятий.

Оборудование и технические средства обучения:

1. Комплект компьютерного оборудования (системный блок, монитор, клавиатура, мышь) – 1 шт.
2. Проектор – 1 шт.
3. Экран – 1 шт.
4. Колонки компьютерные – 2 шт.
5. МФУ – 1 шт.

Имущество:

1. Парты ученические со скамьей – 19 шт.
2. Столы ученические (двухместный) – 2 шт.
3. Стол преподавателя – 2 шт.
4. Стул – 7 шт.
4. Доска классная – 1 шт.
5. Часы настенные – 1 шт.

3.2 Информационное обеспечение обучения

Основные источники:

1. Рыженков, А. Я. Трудовое право [Текст] : учебное пособие для СПО / А. Я. Рыженков, В. М. Мелихов, С. А. Шаронов. — 2-е изд., перераб. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2017

Дополнительные источники:

1. Глухов, А.В. Трудовое право : учебное пособие / А.В. Глухов. — Москва : РГУП, 2018. — 282 с. — ISBN 978-5-93916-712-3. — Текст :

электронный // Электронно-библиотечная система «Лань» : [сайт]. — URL: <https://e.lanbook.com/book/123073>

2. Колобова, С.В. Трудовое право России : учебник / С.В. Колобова, Ю.С. Сергеенко. — 2-е изд. — Москва : Юстицинформ, 2018. — 404 с. — ISBN 978-5-7205-1474-7. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система «Лань» : [сайт]. — URL: <https://e.lanbook.com/book/112712>

4 КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

4.1 Формы и методы контроля и оценки результатов обучения

Контроль и оценка результатов освоения учебной дисциплины осуществляется преподавателем в процессе проведения практических занятий и лабораторных работ, тестирования, а также выполнения обучающимися индивидуальных заданий, проектов, исследований.

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Формы и методы контроля и оценки результатов обучения
В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен уметь:	
- применять нормативные правовые акты при разрешении практических ситуаций;	формализованное наблюдение и оценка результатов практических работ №1-23, оценка отчета по выполнению самостоятельных работ
- анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;	формализованное наблюдение и оценка результатов практических работ №1-23, оценка отчета по выполнению самостоятельных работ
- анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;	формализованное наблюдение и оценка результатов практических работ №1-23, оценка отчета по выполнению самостоятельных работ
В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен знать:	
- нормативные правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;	оценка решения тестовых заданий, отчеты по выполнению самостоятельных работ, опрос
- содержание российского трудового права;	оценка решения тестовых заданий, отчеты по выполнению самостоятельных работ, опрос
- права и обязанности работников и работодателей;	оценка решения тестовых заданий, отчеты по выполнению самостоятельных работ, опрос
- порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров;	оценка решения тестовых заданий, отчеты по выполнению самостоятельных работ, опрос

- содержание трудовой дисциплины;	оценка решения тестовых заданий, отчеты по выполнению самостоятельных работ, опрос
- порядок разрешения трудовых споров;	оценка решения тестовых заданий, отчеты по выполнению самостоятельных работ, опрос
- виды рабочего времени и времени отдыха;	оценка решения тестовых заданий, отчеты по выполнению самостоятельных работ, опрос
- формы и системы оплаты труда работников;	оценка решения тестовых заданий, отчеты по выполнению самостоятельных работ, опрос
- основы охраны труда работников;	оценка решения тестовых заданий, отчеты по выполнению самостоятельных работ, опрос
- порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора.	оценка решения тестовых заданий, отчеты по выполнению самостоятельных работ, опрос

4.2 Критерии оценки

Критерии оценки теста:

85-100% - «отлично»

70-84% - «хорошо»

51-69% - «удовлетворительно»

менее 50% - «неудовлетворительно»

Критерии оценки ситуационной задачи:

Оценка «отлично» ставится в том случае, если студент:

- свободно применяет полученные знания при выполнении практических заданий;

- выполнил работу в полном объеме с соблюдением необходимой последовательности действий;

- в письменном отчете по работе правильно и аккуратно выполнены все записи;

- при ответах на контрольные вопросы правильно понимает их сущность, дает точное определение и истолкование основных понятий, использует специальную терминологию дисциплины, не затрудняется при ответах на видоизмененные вопросы, сопровождает ответ примерами.

Оценка «хорошо» ставится, если:

- выполнены требования к оценке «отлично», но допущены 2 – 3 недочета при выполнении практических заданий и студент может их исправить самостоятельно или при небольшой помощи преподавателя;

- в письменном отчете по работе делает незначительные ошибки;

- при ответах на контрольные вопросы не допускает серьезных ошибок, легко устраняет отдельные неточности, но затрудняется в применении знаний в

новой ситуации, приведении примеров.

Оценка «удовлетворительно» ставится, если:

- практическая работа выполнена не полностью, но объем выполненной части позволяет получить правильные результаты и выводы;

- в ходе выполнения работы студент продемонстрировал слабые практические навыки, были допущены ошибки;

- студент умеет применять полученные знания при решении простых задач по готовому алгоритму;

- в письменном отчете по работе допущены ошибки;

- при ответах на контрольные вопросы правильно понимает их сущность, но в ответе имеются отдельные пробелы и при самостоятельном воспроизведении материала требует дополнительных и уточняющих вопросов преподавателя.

Оценка «неудовлетворительно» ставится, если:

- практическая работа выполнена не полностью и объем выполненной работы не позволяет сделать правильных выводов, у студента имеются лишь отдельные представления об изученном материале, большая часть материала не усвоена;

- в письменном отчете по работе допущены грубые ошибки, либо он вообще отсутствует;

- на контрольные вопросы студент не может дать ответов, так как не овладел основными знаниями и умениями в соответствии с требованиями программы.